

Dagsorden

Dato: 20.04.2020

Sted: Lundevejsskolen på Google Meet
Dato: 23.04.2020 kl. 17 - 19

Deltagere: Linda Hansen
Louise Højbjerg
Mia Gordon
Christina Svestrup (Formand)
Mia Fobian (næstformand)
Thomas Nyborg (Skoleleder)
Katja Rifka Lehmann (personale repræsentant.)
Laila Germann Andersen (Personale repræsentant)

Center for Dagtilbud og Skole
Lundevejsskolen

Kontakt
Thomas Nyborg
Skoleleder
tny@horsholm.dk
Direkte tlf. 4849 6461

Afbud: Linda Hansen,

Emne: Skolebestyrelsesmøde
Link til Meet: Klik på det følgende link for at deltage i videomødet: <https://meet.google.com/zcj-aowg-urg>
Hvis du vil deltage via telefon, skal du taste +1 978-295-0007 og angive følgende pinkode: 142 711 443#

Dagsorden

1. Status Corona og åbning af Lundevejsskolen

1.1. Regler og retningslinjer

Thomas gennemgik regler og retningslinjer for genåbning af Lundevejsskolen. Ingen forældre på skolen, håndvask/sprit minimum hver anden time, som udgangspunkt når eleverne har forladt et rum og går til et andet, hver gang eleverne har været ude. Rengøring af udearealer inden eleverne møder og efter hver pause.

Alle benytter de forskellige indgange til skolen for at minimere kø.

Indendørs rengøring, eftermiddag/aften når eleverne er gået hjem, i pauserne 09:30, 11:30 og 13:35, igen eftermiddag/aften når alle er gået hjem.

Hvad tages med desinficerende midler: alle kontaktflader dørhåndtag, kontakter, dørkarme mv. Hele toilettet to gange daglig inklusiv tømning af affaldsposer mv.

Klasserne følger samme procedure som indendørsrengøring, devices gøres rent før og efter brug- af eleven selv. I de små klasser og SFO støtter lærerne eleverne i rengøringen. Borde og stole gøres rent af lærerne.

Eleverne er blevet oplært i korrekt håndvask og afspritning, holde afstand, hold til højre – via markering på gulv og trappe.

1.2. Erfaringer fra de første dage

Det er svært for eleverne at vænne sig til at vaskehænder, når de lige har sprittet.

Enkelte af forældrene har svært ved at sige farvel uden at komme ind på skolen. Men det går den rigtige vej.

Rengøringen fungerer godt – og de aftalte områder rengøres som aftalt.

Alt i alt en efter omstændighederne god opstart.

Det er tydeligt, at efterhånden som eleverne vænner sig til de nye rutiner, går det bedre og bedre. Der bliver brugt meget tid på hygiejne, som går fra elevernes undervisning.

Indskolingen og mellemtrin er delt i familiegrupper af 5 elever med tilhørende voksen og har været i skoven i hele perioden.

1.3. Bestyrelsens input til den kommende tid/uge...

Glad for og trykke ved genåbningen.

2. Følgebrev og revideret styrelsesvedtægt.

2.1. Input og evt. rettelser til ovenstående

2.1.1. Bilag 1 (Følgebrev)

2.1.2. Bilag 2 (Revideret styrelsesvedtægt)

Punktet blev debatteret, og der udarbejdes et høringssvar, som sendes til DOS. Se høringssvar under bilag i slutningen af dokumentet.

3. Vision 0-18 år

3.1. Bestyrelsesudtalelse til Vision 0 – 18 år

3.1.1. Bilag 3 (Følgebrev til Vision 0 – 18 år.)

3.1.2. Bilag 4 (Bidrag 3. arbejdsmøde)

3.1.3. Bilag 5 (Hørsholm Kommunes vision for 0 – 18 års området.)

Punktet blev debatteret, og der udarbejdes et høringssvar, som sendes til DOS. Se høringssvar under bilag i slutningen af dokumentet.

4. Re- visitationer

4.1. Ændret re- visitations procedure ifm. Corona.

Det blev besluttet at processen for re-visitationer ifm. Corona bliver som følger:

Elever hvor skole, forældre og PPR er enige om, at de er velplacerede og skal fortsætte på skolen, vil blive orienteret ved besked på Aula, hvor re-visitationspapirerne er vedhæftet. Evt. forældrekommentarer skrives ind under punktet "Forældrekommentarer" og dokumentet returneres til skolen. Hvis forældrene ønsker et møde, aftales et møde på Google Meet.

Forældre hvor der er tvivl om eleverne skal fortsætte, eller der er særlige omstændigheder, indkaldes til møde på Google Meet.

Alle forældre er naturligvis velkomne til at kontakte medarbejdere eller leder på skolen, hvis der er noget de er i tvivl om.

5. Evt.

Intet

M.v.h.

Thomas Nyborg

Bilag 1, Revideret styrelsesvedtægt

Bestyrelsen har følgende kommentarer til revideringen af styrelsesvedtægten:

Afsnit 2 side 12. "Skolernes ordning og omfang" punkt 2.5 Skolefritidsordning SFO:

"Der er lukkeuger i uge 29, 30 og 31. I uge 31 er der dog åbent i én SFO på en af de fire folkeskoler i Hørsholm Kommune."

I forbindelse med uge 31 gør bestyrelsen opmærksom på, at eleverne fra Lundevejsskolen har brug for tydelig og gennemført struktur, forudsigelighed, overskuelighed, regelmæssighed, visualisering, rytme, og sammenhæng i hverdagen, samt faste voksne og fysiske rammer de er trygge ved. Det skønner bestyrelsen ikke, at "fælles SFO" kan tilbyde. Det er derfor, ikke en reel mulighed for eleverne at deltage i uge 31. Bestyrelsen ønsker derfor en alternativ mulighed for SFO på Lundevejsskolen enten en reel lukning af SFO i denne uge, eller en mulighed for, at børnene kan komme i SFO under forhold, der passer til deres behov.

I afsnit 2.7 Uddannelsesparathedsvurdering s. 14 under

"Der tilrettelægges individuelt tilpassede forløb for de elever, der bliver vurderet ikke-uddannelsesparate. Det sker i et tæt samarbejde med UU-vejlederne."

Bestyrelsen har forslag om, at der skrives i styrelsesvedtægten, at eleverne fra Lundevejsskolen, får specielt individuelt forløb med specialvejleder, som er tilpasset deres behov.

M.v.h.

Lundevejsskolen skolebestyrelse

Bilag 2, Udtalelse til vision 0- 18 år Lundevejsskolen.**Om selve visionen**

- Er visionen visionær? Det vil sige, er den nyskabende og har en lang tidshorisont?

Svar: Ja – den er visionær, og har en lang tidshorisont. Den er god at udarbejde principper efter.

- Rummer visionen hele 0-18 årsområdet? Det vil sige dagtilbud, skoler, special- og ungeområdet.

Svar: Ja – Visionen skaber mulighed for at rumme Lundevejsskolen og skolens pædagogiske læringssyn.

- Er der sammenhæng mellem visionen og de seks temaer?

Svar: Ja - de seks temaer dækker de fokuspunkter, der er nødvendige for at understøtte visionen

- Savner I noget i visionen?

Svar: Nej – den er meget overordnet, men bestyrelsen har svært ved at se deres aftryk og input. Vi tænker, at Lundevejsskolen med afsæt i visionen udarbejder sin egen vision for skolen.

Visionsprocessen

- Hvad synes I om processen i forhold til mødeform, antal af møder og de mellemliggende drøftelser?

Svar: Antallet af møder har været passende, men der har været for lang tid mellem møderne. Mødeformen har været god og afvekslende.

- Hvad har fungeret godt?

Svar: Det har været positivt at have mulighed for at høre og debattere andre skoler/institutioners input til visioner.

Godt at politikerne (BSU) har deltaget på møderne

- Hvad kunne have været bedre?

Svar: Der har været for lang tid mellem møderne. Det har været svært at fastholde og huske beslutninger og debatter fra tidligere møder på trods af referater/opsamlinger.

Medarbejderne burde have været inddraget i processen tidligere.

Fra vision til handling

- Har I tanker om, hvordan I lokalt vil omsætte visionen til konkrete indsatser? Hvilke?

Svar: Gennem arbejdet med nye/reviderede principper for skolen samt udarbejdelse af en vision for skolen.

- Har I forslag eller ønsker til det videre arbejde med at udmønte visionen? Hvilke?

Svar: Forslag om at visionen præsenteres for alle medarbejdere- gerne fælles- og der udarbejdes en proces for, hvordan visionen gøres virkelighedsnær i enhederne. (Visionsseminar)

- Har I ønsker til Børne- og Skoleudvalgets politiske prioriteringer på baggrund af visionen? Hvilke?

Svar: Visionen stiler mod at " *Alle børn og unge i Hørsholm Kommune har mulighed for at udvikle deres lyst til at lære, så de kan indgå i en foranderlig verden som kritisk tænkende hele mennesker – vi skal stræbe højt for alle.*"

Dette kræver, at der prioriteres medarbejderudvikling i form af vedligeholdelse af faglige kompetencer og udvikling af nye, samt at der prioriteres ledelsestid til at forankre visionen i virkeligheden.

M.v.h.

Lundevejsskolens skolebestyrelsen