

Referat

Dato: 27.11.2020

Sted: Lundevejsskolens kontor/Google Meet

Dato: 01.12.2020 kl. 17:00 – 19:00

Deltagere: Linda Hansen
Louise Højbjerg
Mia Gordon
Christina Svestrup (Formand)
Mia Fobian (næstformand)
Thomas Nyborg (Skoleleder)
Katja Rifka Lehmann (personale repræsentant.)
Laila Germann Andersen (Personale repræsentant)

Center for Dagtilbud og Skole
Lundevejsskolen

Kontakt
Thomas Nyborg
Skoleleder
tny@horsholm.dk
Direkte tlf. 4849 6461

Afbud: Linda Hansen og Mia Fobian
Mia Gordon, Laila G Andersen og Katja R Lehmann, deltog i mødet via Google Meet.

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden

1. Hyggelig "tak for i år afslutning" med lidt godt til ganen

Tak for et godt og konstruktivt kalenderår i bestyrelsen. Det har været et turbulent år pga. Corona og jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til bestyrelsen for input til Corona strategi og feedback på udsendte strategier, samt forståelsen for den nye situation som skolen har stået i.

En helt særlig tak til medarbejderrepræsentanter for deltagelse og input til bestyrelsen. En stor tak til medarbejderne for en helt enestående indsats i forbindelse med Corona. Det gælder både indsatsen i det daglige med at sikre eleverne og hinanden mod Corona, og også den ekstraordinære indsats i forbindelse med nedlukning af indskolingen med efterfølgende virtuel undervisning. Godt gået.

2. Orientering om temaaften/kursus om Pædagogisk magtanvendelse

Thomas orienterede om det forstående kursus med Sune Havlykke om "Pædagogisk magtanvendelse" i hovedlinjer kommer temaaftenen til at omhandle:

- Definition af begrebet ”magtanvendelse”
- Fysisk og psykisk magtanvendelse – Hvad er forskellen?
 - Magtanvendelsens mange facetter
- kort videoklip og fælles drøftelse om hvad en konfliktsituation indebærer.
- Ansvarsfordeling i konflikter
 - Uddrag fra lovgivningen
 - Personlig forberedelse til konflikter
- Konflikthåndteringsmuligheder
- Konflikts sprog (op- og nedtrappende)
- Handlemuligheder under pres
- Hvordan rustes arbejdspladsen og personalet til akutupståede situationer
 - Gennemgang af de fysiske teknikker
- Opsamling og evaluering

Bestyrelsen gav samtykke til, at vi lukker SFO'en kl. 16.00 på dagen, hvor temaftenen finder sted. Thomas Skriver til forældre inden jul med besked om lukningen.

3. Hørsholmstrategien, opfølgning

Godt møde virtuelt om strategien.

4. Opfølgning på udsendte Coronaregler

Indtrykket var at der var blevet taget godt imod de nye regler og der var færre forældre der gik ind på skolen.

5. Årets afslutning

5.1. Lucia

Thomas skriver om Lucia til elever og forældre om Lucia

”Vi har valgt at grupperne holder Lucia hver for sig i år. Det vil sige, at der ikke bliver Luciaoptog på skolen, øv øv. Grupperne vil alligevel holde traditionen i hævd ved at holde små arrangementer i hver gruppe, hvor der vil blive fortalt Lucia historier og spist Luciabrød. Hvis det lader sig gøre, vil vi optage små videoer og lægge ud til jer forældre på Aula, så I også kan få lidt Luciastemning.”

5.2. Juleafslutning

Juleafslutningen vil i lighed med Lucia blive afholdt hver for sig i grupperne. Grupperne arrangerer selv julehygge i de første timer. Herefter afholde vi Julebanko for hele skolen via Google Meet, og sluttelig synger vi en fælles julesang også via Google Meet, det skal nok blive smukt :0).

Juleafslutningen bliver for eleverne i tidsrummet 08:00 – 12:00, herefter har eleven fri fra skole. Hvis der er elever, der går i SFO, vil der være medarbejdere, der hygger med dem til SFO åbner.

6. Personale situation / ansættelse

Som der blev orienteret om på bestyrelsesmøde nr. 13 har Jannis stilling været slået op. Det var desværre et meget sparsomt felt med kun 7 ansøgere og ansættelsesudvalget valgte derfor at genopslå stillingen. Stillingen er slået op frem til den

7. Nyt indsatsområde

Thomas sætter nyt indsatsområde på næste bestyrelsesmødedagsorden.

8. Evt.

Intet

M.v.h.
Thomas Nyborg