

Dagsorden

Sted: Lundevejsskolen kontoret

Dato: 10.04.2025

Dato: Torsdag den 23. april 2025 kl. 17:00 – 19:00

Deltagere: Louise Højbjerg (Næstformand.)
Forældrerepræsentant (Vakant)
Brian Nørby Thuesen (Formand)
Thomas Nyborg (Skoleleder)
Maibritt Andersen (Afdelingsleder)
Anders Jon Baldvinsson (Personalerep.)
Bettina Mortensen (Personalerep.)

Lundevejsskolen

Kontakt

Thomas Løwe Nyborg
Skoleleder
tny@horsholm.dk
Direkte tlf. 4849 6461

Afbud: Peter Marius Alexander Harttung (Forældrerep.)
Susanne Frejvald Due (Forældrerep.)

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden

1. Bestyrelses sammensætning
 - 1.1. Præsentation af ny forældrerepræsentanter Susanne Frejvald Due
Susanne ferie som var informeret til Thomas inden mødet. Vi skubber præsentationen til næste møde
2. Generel status fra skoleledelsen – hvad rører sig på skolen
 - 2.1. Personale
Lm stopper efter gensidig aftale- Vi slår stillingen op snarest muligt
 - Vi har 1 medarbejder på Tabt arbejdsfortjeneste på fuld tid frem til 1/8-2025
 - TNY orienterer om at der fra Hørsholms kommunes side er et projekt i gang omkring bedre betingelser for rekruttering og fastholdelse på alle kommunens arbejdspladser.
 - 2.2. Proces om muligheder for udvidelse af Lundevejsskolen
Brian og Thomas skal mødes med Rikke (BOM) og Marie (DOS) og se på scenarier for en eventuel udvidelse, inden de præsenteres for BSU. Mødet finder sted i uge 18.
 - 2.3. Tilbage melding på klassefoto
Emil fra Vallerødskolen (fotograf) vil gerne tage klasse foto.
 - 2.4. Trivselsundersøgelse marts 2025

Tekniske problemer hos STIL pt, så der kan ikke trækkes data lige nu.
Vi håber på adgang til data inden næste bestyrelsesmøde og skubber derfor punktet til næste gang

3. Tilbage melding inklusionspolitik, referencegruppemøde torsdag den 3/4
samt stormøde mandag den 7/4

Brian og TNY beskriver mødet og processen indtil videre.

4. Høringssvar

- 4.1. Brev om høringssvar til "Politik for inkluderende, meningsfulde læringsfællesskaber for børn og unge i Hørsholm Kommune (bilag 2)

- Vi snakker om/gennemgår Brians udkast til et høringssvar.
- Udkastet godkendes og TNY putter på brevpapir og sender det på bestyrelsens vegne.
- Der tales om at medarbejderne vil gå videre via LMU og udfærdige et høringssvar fra medarbejderne.

5. Ny forældretilfredshedsundersøgelse

- 5.1. Spørgsmål til den nye undersøgelse (Bilag 3)

Vi retter en smule i spørgsmålene og TNY vil renskrive efterfølgende og rundsende til endelig godkendelse inden Brian laver den færdige undersøgelse klar til udgivelse.

6. Kommunikationsprincip.

Punktet skubbes til næste gang

7. Evt.