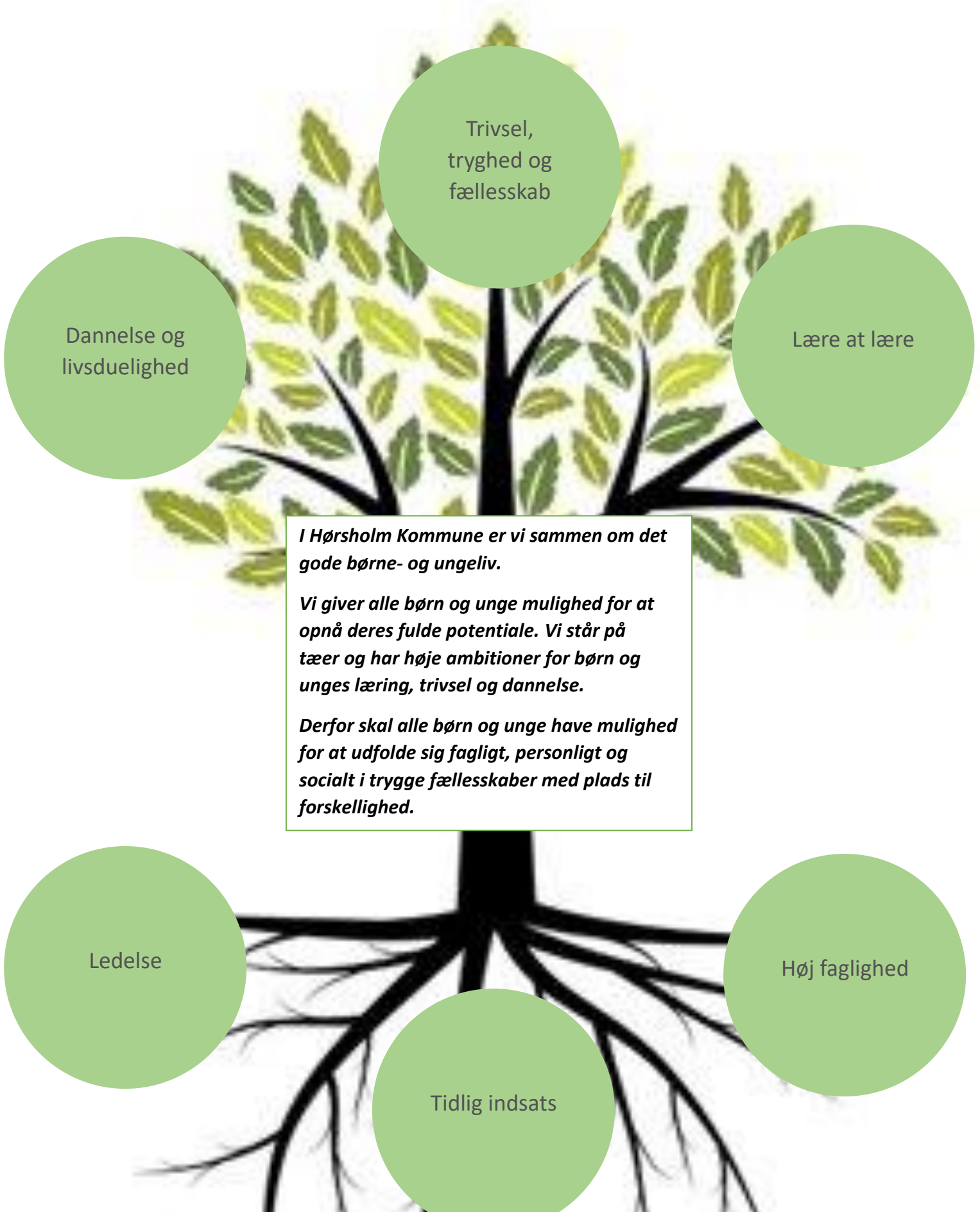


Hørsholm Kommunes vision for 0-18 årsområdet



Trivsel,
tryghed og
fællesskab

Dannelse og
livsduelighed

Lære at lære

I Hørsholm Kommune er vi sammen om det gode børne- og ungeliv.

Vi giver alle børn og unge mulighed for at opnå deres fulde potentiale. Vi står på tæer og har høje ambitioner for børn og unges læring, trivsel og dannelse.

Derfor skal alle børn og unge have mulighed for at udfolde sig fagligt, personligt og socialt i trygge fællesskaber med plads til forskellighed.

Ledelse

Høj faglighed

Tidlig indsats

Indhold

VISION 0-18 år	3
Formål:.....	3
Den samlede vision:.....	3
Temaer i visionen:	3
TEMA: Trivsel, tryghed og fællesskab	4
Mål:.....	4
Det er vigtigt, fordi:	4
Vi er godt på vej, når:	4
TEMA: Dannelse og livsduelighed	5
Mål:.....	5
Det er vigtigt, fordi:	5
Vi er godt på vej, når:	5
Tema: Lære at lære	6
Mål:.....	6
Det er vigtigt, fordi:	6
Det betyder at:	6
Vi er godt på vej når:	6
Tema: Ledelse	7
Mål:.....	7
Det er vigtigt, fordi:	7
Vi er godt på vej, når:	7
Tema: Tidlig indsats	8
Mål:.....	8
Vi er godt på vej, når:	8
Tema: Høj faglighed	9
Mål.....	9
Det er vigtigt, fordi:	9
Vi er godt på vej, når	9

VISION 0-18 år

Formål:

Forældre- og skolebestyrelser, repræsentanter fra special- og ungeområdet samt Børne- og Skoleudvalget ønsker en fælles vision for 0-18-årsområdet i Hørsholm Kommune. Derfor er alle disse parter gået sammen om at udarbejde en fælles vision. Formålet med visionen er at skabe fælles retning for hele 0-18 års området. Visionen skal være grundlag for fremadrettede politiske prioriteringer. Samtidig skal dagtilbud, skoler, special- og ungeområdet have mulighed for at udmønte og omsætte visionen lokalt i de enkelte institutioner, skoler og tilbud. Visionen skal dermed være et fælles fundament for drøftelser om prioriteringer og indsatser for både Børne- og Skoleudvalget, dagtilbud, skoler samt special- og ungeområdet i Hørsholm Kommune.

Den samlede vision:

I Hørsholm Kommune er vi sammen om det gode børne- og ungeliv.

Vi giver alle børn og unge mulighed for at opnå deres fulde potentiale. Vi står på tæer og har høje ambitioner for børn og unges læring, trivsel og dannelse.

Derfor skal alle børn og unge have mulighed for at udfolde sig fagligt, personligt og socialt i trygge fællesskaber med plads til forskellighed.

Temaer i visionen:

Visionen rummer seks bærende temaer, som beskrives i det følgende. De seks temaer er:

- Trivsel, tryghed og fællesskab
- Dannelse og livsduelighed
- Lære at lære
- Ledelse
- Tidlig indsats
- Høj faglighed hos medarbejder

TEMA: Trivsel, tryghed og fællesskab

Mål:

Alle børn og unge i Hørsholm Kommune har mulighed for at trives, føle sig trygge og være en del af ligeværdige og inkluderende fællesskaber.

Det er vigtigt, fordi:

Høj trivsel og tryghed hos den enkelte og i fællesskabet er vigtige forudsætninger for, at børn og unge kan lære, udvikle sig og udfolde deres fulde potentialer.

Det betyder, at:

- Vi tager fælles ansvar for, at børn og unge indgår i positive relationer med voksne og børn.
- Vi skaber rammerne for, at børn og unge kan udfolde deres potentialer og bliver rustet til at gøre det, de brænder for.
- Vi understøtter trygge overgange for hele aldersgruppen 0-18 år.
- Vi samarbejder med forældre om børn og unges trivsel og tager hånd om udfordringer, før de eskaleres.

Vi er godt på vej, når:

- Børn og unge har positive relationer med de voksne og børn, som de møder.
- Børn og unge kommer glade i skole og dagtilbud og går klogere hjem.
- Børn og unge har højt selvværd og hviler i sig selv.
- Børn og unge har tillid til sig selv og deres omverden.

TEMA: Dannelse og livsduelighed

Mål:

Alle børn og unge i Hørsholm Kommune har mulighed for at deltage og tage medansvar i et demokratisk samfund, og de har mulighed for at udvikle sig til nysgerrige og livsduelige mennesker, der hviler i og tror på sig selv.

Det er vigtigt, fordi:

Børn og unge skal udvikle sig som hele og sunde mennesker. Et sammenhængende og demokratisk samfund er afhængigt af livsduelige borgere, der deltager aktivt, og som bidrager til fællesskaberne.

Det betyder, at:

- Børn har et solidt fagligt grundlag.
- Vi støtter børn og unge i deres tro på egne evner og formåen.
- Vi hjælper børn og unge med at opbygge sociale kompetencer, der rusten dem til at indgå i konstruktivt samspil med andre mennesker.
- Vi lærer børn og unge at værne om naturen.
- Vi forbereder børn og unge til en digital verden.

Vi er godt på vej, når:

- Børn og unge har respekt for sig selv og for andre.
- Børn og unge har gå-på-mod.
- Børn og unge bruger nærmiljøet og deltager i lokalsamfundet.
- Børn og unge er en del af udviklende fællesskaber.
- Børn og unge er nysgerrige og tør prøve nye ting.

Tema: Lære at lære

Mål:

Alle børn og unge i Hørsholm Kommune har mulighed for at udvikle deres lyst til at lære, så de kan indgå i en foranderlig verden som kritisk tænkende hele mennesker – vi skal stræbe højt for alle.

Det er vigtigt, fordi:

Lysten til at lære har stor betydning for menneskers personlige, sociale og faglige udvikling. Børn og unge vokser op i en verden, der er i konstant forandring, og de skal have mulighed for at udvikle et solidt grundlag for livslang læring

Det betyder at:

- Vi giver børn og unge lyst til at lære.
- Vi tilrettelægger læringsmiljøer, hvor der er plads til fejl, og børn og unge bliver mødt og udfordret, hvor de er.
- Vi stimulerer nysgerrighed og skaber rammer for medbestemmelse.
- Vi giver plads til fordybelse.
- Vi lærer børn og unge at være vedholdende.
- Vi inddrager forældre i børn og unges læring.

Vi er godt på vej når:

- Børn og unge er nysgerrige og begejstrede for at lære nyt.
- Børn og unge er i stand til at fordybe sig og være i flow.
- Børn og unge, gør sig umage, tør fejle og udviser vedholdenhed.
- Børn og unge bliver i stand til at mestre deres eget liv.

Tema: Ledelse

Mål:

I Hørsholm Kommune er der tydelig og synlig ledelse, som sætter retning for det enkelte tilbud og for hele 0-18 årsområdet.

Det er vigtigt, fordi:

Ledelse skaber rammerne for, at vi kan lykkes med kerneopgaven.

Det betyder, at:

- Vi har ledere, som er tæt på børn og unge, og som kommunikerer og samarbejder med medarbejdere, forældre, børn og unge.
- Vi har ledere, som udviser mod og tør gå forrest.
- Vi har ledere, som sikrer et godt arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel.
- Vi har ledere, som muliggør faglig udvikling.

Vi er godt på vej, når:

- Den faglige kvalitet i arbejdet er høj.
- Ledelsen understøtter det gode forældresamarbejde.
- Dygtige medarbejdere trives og udvikler sig i deres arbejde.
- Familier med børn og unge vælger Hørsholm Kommune til.

Tema: Tidlig indsats

Mål:

Alle børn og unge i Hørsholm kommune har lige muligheder for at udvikle sig og få den indsats, der passer til lige netop dem og deres behov.

Det er vigtigt, fordi:

Vi skal opspore børn og unge, der er i mistrivsel, og sætte ind med den rette indsats tidligt. Det rigtige tilbud kan gøre en forskel for barnet, den unge og for familien.

Det betyder, at:

- Vi opsporer og hjælper børn og unge tidligt med deres udfordringer.
- Vi har varierede tilbud, der tilgodeser børn og unges forskelligheder.
- Vi behandler børn og unge ens, ved at behandle dem forskelligt.
- Vi inddrager forældre som en selvølgelig samarbejdspartner.
- Vi har viden og kompetencer til at støtte børn og unge med behov for særlig indsats.
- Vi har tydelige arbejdsgange, som sikrer hurtig handling og den rette indsats.

Vi er godt på vej, når:

- Børn og unge bliver set, mødt og forstået.
- Børn og unge får det rette tilbud så tidligt som muligt.
- Vi tager fælles ansvar og forældre står ikke alene.

Tema: Høj faglighed

Mål

Hørsholm Kommune er en attraktiv arbejdsplads med høj arbejdsglæde og veluddannede og dedikerede medarbejdere, som leverer høj faglig kvalitet.

Det er vigtigt, fordi:

Omsorgsfulde og højt kvalificerede medarbejdere, der trives og har stolthed ved deres fag har stor betydning for, at børn og unge kan udvikle deres faglige og sociale kompetencer og blive så dygtige, som de kan. Når vi lykkes med kerneopgaven, trives børnene og de unge.

Det betyder, at:

- Vi har medarbejdere med professionel relationskompetence.
- Vi har medarbejdere, som kan tilrettelægge gode og differentierede børne- og læringsmiljøer.
- Vi har medarbejdere, som udvikler sig fagligt og opsøger nyeste faglige viden inden for 0-18 årsområdet.
- Vi understøtter et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Vi er godt på vej, når:

- Børn og unge møder voksne, der motiverer til leg og læring.
- Børn og unge møder voksne, der støtter og tager hånd om faglige, sociale og personlige udfordringer.
- Børn og unge har opbygget selvværd og tro på livet.
- Forældre møder medarbejdere, der kan give den nødvendige sparring og kender deres børn og unge.